

Über uns

Wir kennen den Arbeitsmarkt im Ruhrgebiet in- und auswendig und wissen, wie wir dich optimal unterstützen können. Unsere Schwerpunkte liegen in den Bereichen HR, Finance und Office – und genau hier möchten wir dir helfen, den nächsten Schritt in deiner Karriere zu machen.

Personalleiter (m/w/d) bis 120.000 € pro Jahr

(375)

📍 Standort: Bocholt 📄 Anstellungsart(en): Vollzeit

Wen wir suchen

Wir suchen ab sofort im Rahmen der direkten Personalvermittlung für unseren Kunden in Bocholt einen

Deine Aufgaben

- Strategische und operative Gesamtverantwortung für den Personalbereich sowie direkte Berichtslinie an die Geschäftsführung
- Reorganisation, Professionalisierung und Weiterentwicklung der bestehenden HR-Abteilung im Zuge des starken Unternehmenswachstums
- Fachliche und disziplinarische Führung sowie Weiterentwicklung eines zweiköpfigen HR-Teams
- Aufbau effizienter, skalierbarer HR-Strukturen und standardisierter Personalprozesse, um den Wandel vom mittelständischen Unternehmen zu konzernähnlichen Strukturen zu begleiten
- Digitalisierung und Automatisierung bestehender HR-Prozesse sowie Weiterentwicklung der eingesetzten Systeme und digitalen Lösungen
- Verantwortung für die korrekte Anwendung und Auslegung des IG-Metalltarifvertrags NRW, insbesondere im Zusammenhang mit der Entgeltabrechnung
- Fachliche Steuerung und Sicherstellung einer ordnungsgemäßen Entgeltabrechnung unter Berücksichtigung tariflicher, arbeitsrechtlicher und sozialversicherungsrechtlicher Vorgaben
- Etablierung des Personalbereichs als strategischer Business Partner und kompetenter Ansprechpartner für Geschäftsführung und Führungskräfte in sämtlichen personalrelevanten Fragestellungen
- Beratung und Unterstützung der Führungskräfte bei personalwirtschaftlichen, arbeitsrechtlichen und organisatorischen Themen
- Entwicklung und Umsetzung zukunftsorientierter HR-Konzepte und -Standards, die das weitere Wachstum des Unternehmens nachhaltig unterstützen
- Aktive Mitarbeit im operativen Personalgeschäft und Übernahme anspruchsvoller HR-Themen im Sinne einer ausgeprägten Hands-on-Mentalität

Das bringst du mit

- Abgeschlossenes Studium mit Schwerpunkt Personalmanagement, Betriebswirtschaft oder eine vergleichbare Qualifikation
- Mehrjährige Berufserfahrung im Personalwesen, idealerweise in einer leitenden Position innerhalb eines mittelständischen Industrieunternehmens
- Nachweisbare Führungserfahrung sowie die Fähigkeit, ein bestehendes HR-Team fachlich und persönlich weiterzuentwickeln

- Fundierte Kenntnisse des IG-Metalltarifvertrags NRW, insbesondere hinsichtlich seiner Auslegung und Anwendung in der Entgeltabrechnung
- Sehr gute Kenntnisse im Arbeits-, Lohnsteuer- und Sozialversicherungsrecht sowie ein ausgeprägtes Verständnis für personalwirtschaftliche Zusammenhänge
- Erfahrung in der Optimierung, Standardisierung und Digitalisierung von HR-Prozessen, idealerweise im Rahmen von Wachstums- oder Transformationsphasen
- Sicherer Umgang mit HR-Software und digitalen Anwendungen, idealerweise Kenntnisse in DATEV LODAS
- Konversationssichere Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Ausgeprägte Hands-on-Mentalität, gepaart mit strategischem Weitblick und der Bereitschaft, operative Personalthemen eigenständig zu übernehmen
- Souveränes Auftreten, Durchsetzungsvermögen und Kommunikationsstärke, insbesondere im Umgang mit Geschäftsführung und Führungskräften
- Strukturierte, eigenverantwortliche und lösungsorientierte Arbeitsweise sowie die Fähigkeit, Veränderungen aktiv voranzutreiben

Das bietet der Kunde

- Unbefristete Festeinstellung bei einem Technologieführer mit hervorragender Marktpositionierung
- Ein attraktives Entgeltpaket inkl. betrieblicher Krankenzusatzversicherung, KiTa-Zuschuss, Mitarbeiterempfehlungsprogramm, Job-Rad Angebot, Freigetränke, Benefits
- 30 Tage Urlaub
- Gleitzeit
- Spannende Projekte, innovative Produkte und renommierte Kunden im internationalen Umfeld
- Ein hochmotiviertes Team inmitten einer positiven Unternehmenskultur

Kontakt Daten für Stellenanzeige

[Impressum](#)